

# RCT Kwartaalbericht Q3 - 2021



Een probleem dat in de techniek al jaren bestaat, is door de coronacrisis versterkt: het tekort aan voldoende goed opgeleid personeel. Naast de aantrekkende economie die na de coronacrisis is ontstaan, liggen hier al jaren bestaande oorzaken aan ten grondslag. Terwijl het juist vaak schoon werk is – én onmisbaar voor de maatschappij - wordt techniek bijvoorbeeld ten onrechte geassocieerd met vuile handen maken. Het gevolg van dit verouderde beeld is dat te weinig mensen kiezen voor een baan in de techniek. Daarnaast sluit het opleidingsaanbod onvoldoende aan bij de steeds sneller veranderende markt-vraag, omdat de inhoud vaak achterloopt bij de ontwikkelingen en het in het onderwijs ontbreekt aan actuele kennis. Hierdoor worden basisvaardigheden niet altijd geleerd.

We signaleren al enige tijd dat steeds meer bedrijven een eigen opleiding starten of op een andere manier aan de slag gaan met onderwijs en opleiden. Deze initiatieven zijn het meest kansrijk als bedrijven daarin samen optrekken. Gelderland en Overijssel kennen verschillende voorbeelden van succesvolle bedrijfsvak scholen, waar de bedrijven zelf aan het roer staan. Denk aan de Technieacademie in Harderwijk, de Technicampus in Deventer of Anton Tjardink in Terborg. Verder worden er activiteiten ontplooid om juist via de bestaande leerkolom samen met scholen meer kinderen voor de techniek te interesseren. Drie cases laten dit zien.

Bij RCT Gelderland werken zes innovatiemakelaars die makelen en schakelen tussen bedrijven en tussen bedrijven en kennisinstellingen. Daarnaast loodsen zij bedrijven naar initiatieven die hen verder helpen. Zij werken altijd vanuit de vraag van de individuele ondernemer, hebben een breed netwerk in de maakindustrie en de IT, zijn flexibel en benaderbaar.

[www.rctgelderland.nl](http://www.rctgelderland.nl)

[info@rctgelderland.nl](mailto:info@rctgelderland.nl)

## Sociaal

### CASE: Een eigen IT-opleiding

De vraag op de arbeidsmarkt naar goed opgeleide ICT'ers is groot. Daarbij gaat het niet alleen om programmeurs of softwareontwikkelaars, maar ook om kantoorautomatisering - een onderdeel dat juist in coronatijd een enorme versnelling heeft gekregen. Een IT-bedrijf in Deventer, dat vooral maakbedrijven in de regio ondersteunt bij kantoorautomatisering, is sinds september vorig jaar zelf mensen gaan opleiden. Het heeft een bedrijfsopleiding opgezet en zich hierbij vooral gericht op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij krijgen van het IT-bedrijf een baan aangeboden als ze de opleiding doorlopen en met succes afronden. In het eerste jaar zijn vijftien mensen gaan studeren, van wie er in april 2021 zeven zijn afgestudeerd. Zij hebben inmiddels een baan bij het IT-bedrijf. In de komende jaren wil het deze opleiding opnieuw starten en zo per jaar vier of vijf afgestudeerden een contract aanbieden.

RCT Gelderland heeft het bedrijf in contact gebracht met het roc Aventus om te bekijken of en hoe het certificaat ook een mbo-diploma kan worden. Inmiddels hebben het roc en het IT-bedrijf elkaar gesproken en gaan ze samen onderzoeken hoe de opleiding een meer landelijke erkenning kan krijgen. Wat helpt is dat het roc bezig is om de opleidingen te modulariseren. In die ontwikkeling zou deze opleiding mogelijk als module kunnen passen.

Het IT-bedrijf behoort tot het netwerk 'Deventer Informatiestad' en binnen dat netwerk wordt nagedacht over zogenaamde 'open badges'. Open Badges is een internationale standaard die het mogelijk maakt om vaardigheden en kennis digitaal vast te leggen. Dit biedt mogelijkheden voor bedrijven om hun kennis en vaardigheden te delen met hun omgeving of om medewerkers te stimuleren om door te blijven leren. Heb je als deelnemer een badge verdiend, dan draag je die een leven lang bij je en kun je die op allerlei plaatsen laten zien zoals in het e-portfolio, in een cv of op social media. De bedrijfsopleiding van dit IT-bedrijf zou hiervoor mogelijk in aanmerking komen. Hiernaar wordt binnen Deventer Informatiestad gekeken.

## Sociaal

### CASE: Opleiden om te kunnen automatiseren

Nederland telt vele kippenslachterijen en visverwerkers. In Doesburg is een bedrijf gevestigd dat productielijnen bouwt voor slachterijen en verwerkers. Tot op heden bouwden ze die lijnen op een conventionele wijze. Om toekomstbestendig te blijven, gaan ze verder digitaliseren en automatiseren. Daarbij gaat onder meer worden gewerkt met de nieuwste CNC-machines. Dit vergt investeringen in apparatuur, maar ook in mensen - zij moeten immers met de nieuwe apparatuur kunnen werken. Om die reden namen ze 'Verder met Techniek' in de arm, een private opleider gespecialiseerd in verspanen en CNC-operators. RCT Gelderland zorgde, na overleg met Oost NL, voor een BOOST Smart Industry voucher.

Verder in Techniek is een private opleider, direct verbonden met de bedrijfspraktijk. Zij leiden in acht weken tijd verspaners en CNC-operators op, waarbij de vakmensen met de modernste apparatuur leren werken. Verspanen is op het roc maar een onderdeel van de opleiding. Doordat Verder in Techniek zich hier als bedrijfsopleiding volledig op toelegt, studeren er betere vaklieden af. Verder in Techniek is gestart in Doetinchem en heeft inmiddels een tweede vestiging in Scherpenzeel geopend, waar ze samenwerken met een metaalbedrijf. Jaarlijks levert de opleider zo'n tachtig verspaners af voor de arbeidsmarkt.

De Smart Industry vouchers van BOOST bieden ook de mogelijkheid aan bedrijven om een externe partij in te huren, die aandacht besteedt aan sociale innovatie. Bijvoorbeeld trainen van medewerkers op het terrein van digitalisering. Precies dat gaat in Doesburg plaatsvinden. Het bedrijf dat productielijnen voor de kippenslachterijen en visverwerking bouwt, neemt Verder in Techniek in de arm om te onderzoeken wat de parate kennis en capaciteiten van de medewerkers zijn. Op basis van dat onderzoek wordt een opleidingsplan geformuleerd voor de medewerkers, waardoor bijscholing en 'opscholing' kunnen plaatsvinden.

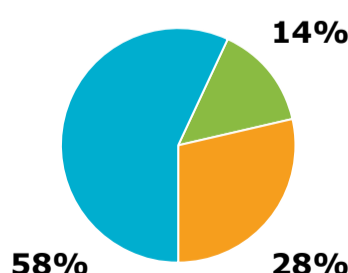
## Sociaal

### CASE: Meer techniekstudenten in Nijmegen

In Nijmegen is het Junior Technovium gevestigd - een samenwerkingsverband tussen het beroepsonderwijs, ROC Nijmegen en enkele bedrijven. Doel van het Junior Technovium is om meer technische studenten te werven. Daarbij richt de organisatie zich op jongeren, vmbo en basisschool. Jaarlijks bezoeken enkele duizenden studenten in spé het Junior Technovium om daarin verschillende 'labs' zelf te ervaren wat bijvoorbeeld techniek en gezondheid voor elkaar kunnen betekenen, of hoe je een prototype maakt. In weerwil hiervan worden er volgens technische bedrijven te weinig mensen opgeleid voor een carrière in de techniek. Dit leidde bij een Nijmeegse ondernemer en tevens deelnemer in het Junior Technovium, tot de vraag wat bedrijven en onderwijs nog meer kunnen doen om de instroom van techniekstudenten te vergroten. Hij zocht contact met een innovatiemakelaar van RCT Gelderland, die met deze vraag aan de slag is gegaan. De makelaar benaderde verschillende bedrijven, ook grotere ondernemingen, haakte het regionale onderwijs, mbo en hbo, aan en organiseerde enkele brainstormsessies over deze vraag. Dit heeft geresulteerd in een activiteitenplan van regionale ondernemers en het onderwijs, waarin afspraken worden gemaakt over hoe zij gezamenlijk gaan werken aan het verhogen van de instroom van studenten in mbo en hbo.

## Feiten en cijfers

### MGP (Missie Gedreven Programma's)



- Duurzame energie & circulaire economie
- Gezond en duurzaam geproduceerd voedsel
- Inclusieve en innovatieve samenleving

### Doelstelling 2021



<sup>1</sup> Bij stimuleren van samenwerking gaat het over samenwerking tussen bedrijven en tussen kennisinstellingen en bedrijven

In Nederland en dus ook in Gelderland werken we aan missiegedreven innovatie. Daarbij gaat het om innovaties die bijdragen aan het oplossen van grote maatschappelijke uitdagingen, denk hierbij onder meer aan klimaat, energie en gezond voedsel. De innovatiemakelaars van RCT Gelderland hebben afgesproken dat zij in 2021 250 bedrijven selecteren die door hun innovaties bijdragen aan deze maatschappelijke uitdagingen. Het gaat hierbij vooral om energietransitie, circulaire economie, gezond en duurzaam geproduceerd voedsel en de inclusieve en innovatieve samenleving.